

PRIMĂRIA COMUNEI BIXAD, organizează concurs pentru ocuparea unui post contractual vacant.

1. Posturi vacante – personal contractual:

- **1 post muncitor calificat, nivelul studiilor M, treapta III, din cadrul Compartimentului administrative- gospodăresc;**

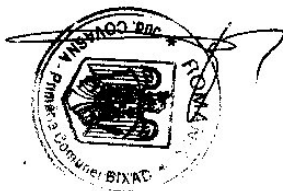
2. Examenul/concursul va avea loc în data de 29 decembrie 2014 începând cu ora 9,00 – proba practică, iar interviul se va susține într-un termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei practice, la sediul Primăriei Comunei Bixad (Bixad, nr. 558

Dosarul de înscriere la concurs se poate depune la Primăria Comunei Bixad, nr. 558, până la data de – **24 noiembrie 2014**, între ora 14,00. Pentru informații legate de concurs puteți suna la telefonul nr. 0267/365983.

3. Condiții de participare la concurs:

- are cetățenia română,
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- vechime în muncă: de minim 9 ani;

PRIMAR
Bacs Marton Csaba



Acte necesare pentru dosarul de concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale vacante sau temporar vacante (conform HG 286 / 2011)

1. Cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
4. Copia certificatului de naștere, certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
5. Copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau specialitatea studiilor;
6. Cazierul judiciar;
7. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, care conține în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia;
8. Curriculum vitae.

Copiile actelor incluse în dosarul de concurs se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Actele de mai sus vor fi introduse într-un dosar plic.

Notă: Candidații declarați admiși la data angajării se vor prezenta cu Dispoziția de repartizare eliberat de Agenția pentru Ocuparea Forței de muncă a Județului unde au domiciliul stabil și cu Dosarul medical vizat de medicul de medicina muncii.